

Uppförandekod

Aski Interior Group AB strävar alltid efter att representera ett respektabelt varumärke med hög etisk standard och integritet för alla dess intressenter, samarbetspartner, leverantörer och kunder. Denna uppförandekod omfattar Aski Interiors grundläggande värderingar, principer och arbetssätt. Aski kräver att alla som på något sätt representerar eller samarbetar med Aski har läst, förstått och tillämpat följande riktlinjer i denna uppförandekod.

Uppförandekodens riktlinjer är baserade på FN:s Global Compact, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, OECD:s Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct och Möbelfaktas krav på ansvarsfulla leveranskedjor som Aski stödjer och följer. Företag som bedriver verksamhet som har någon typ av koppling till Aski måste uppfylla den nationella lagstiftning som råder där verksamheten utgörs. Om internationell lagstiftning ställer hårdare krav än nationell lagstiftning så ska den internationella lagstiftningen följas. Företag ska informera sina leverantörer om riktlinjerna och se till att de följer dem.

Mänskliga rättigheter

Efterlevnad av FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna (1948), Internationella konventionen om medborgerliga och politiska rättigheter och Internationella konventionen om ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter.

Arbetsrätt

Efterlevnad av Internationella arbetsorganisationens (ILO) åtta kärnkonventioner om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet och FN:s barnkonvention artikel 32. Företaget ska följa den arbetsrättslagstiftning, inklusive bestämmelser om lön, arbetstid, ledighet och socialförsäkringskydd samt arbetsmiljölagstiftning och det arbetarskydd som råder där man bedriver sin verksamhet. Företaget ska även tillämpa Internationella

arbetsorganisationens (ILO) konventioner 155-konvention om arbetarskydd och arbetsmiljö och 170-kemikaliekonventionen.

Miljö

Efterlevnad av den miljöskyddslagstiftning som gäller där företaget bedriver sin verksamhet, samt att hänsyn tas till den omgivande miljön för företaget. Utveckling av miljövänlig teknik ska uppmuntras och alla arbetstagare ska tillhandahållas relevant utbildning för att utöka miljömedvetandet. Företagets miljöpåverkan ska identifieras, mätas och följas upp och kortsiktiga och långsiktiga miljömål ska upprättas för att uppnå ständig förbättring. Försiktighetsprincipen ska följas vid materialval och tillverkningsprocesser vad gäller miljörisker.

Antikorruption

Efterlevnad av FN:s konvention mot korruption och den mutbrottslagstiftning som gäller i det land där företaget bedriver sin verksamhet.

Efterlevnad och Uppföljning

Företaget ska ha ett systematiskt arbetssätt för att säkerställa att riktlinjerna efterföljs och för att hantera eventuella avvikelser. För att säkerställa att riktlinjerna följs kan revision komma att ske hos företaget eller dess leverantörer, antingen av en agent från Aski eller tredje part. Vid eventuell revision förväntas full transparens av företaget. Företag som bryter mot riktlinjerna i uppförandekoden ska informera Aski om avvikelserna och får en mellan parterna överenskommen tidsperiod på sig att åtgärda avvikelserna. Om inte avvikelserna åtgärdats inom överenskommen tidsperiod riskerar företaget i fråga att vara tvungna att avbryta sitt samarbete med Aski Interior.

Frösön 2024-01-01



VD – Stina Remahl

Aski Interior Group AB